

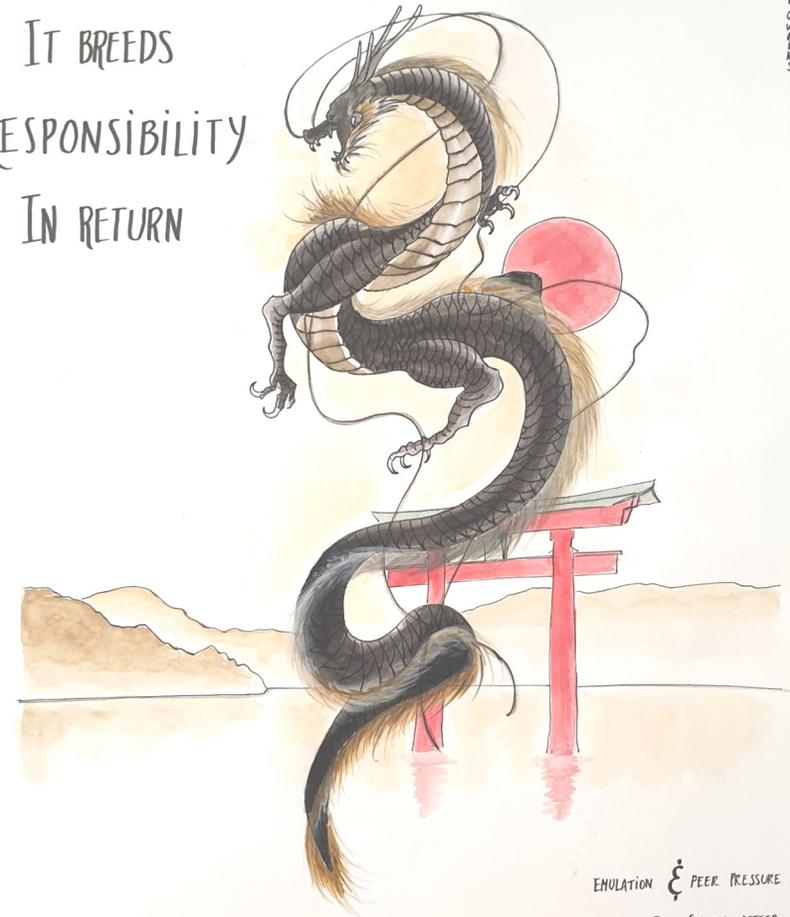
Les ingrédients de la confiance



When trust is extended, it breeds responsibility in return

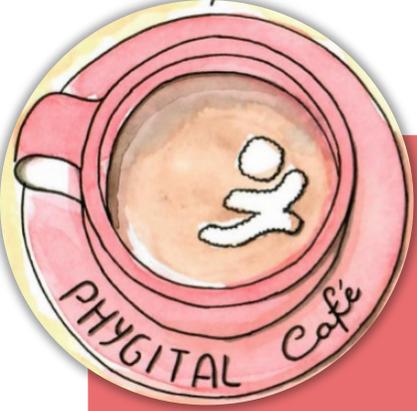
Frederic Laloux – Reinventing Organizations

WHEN TRUST IS EXTENDED,
IT BREEDS
RESPONSIBILITY
IN RETURN



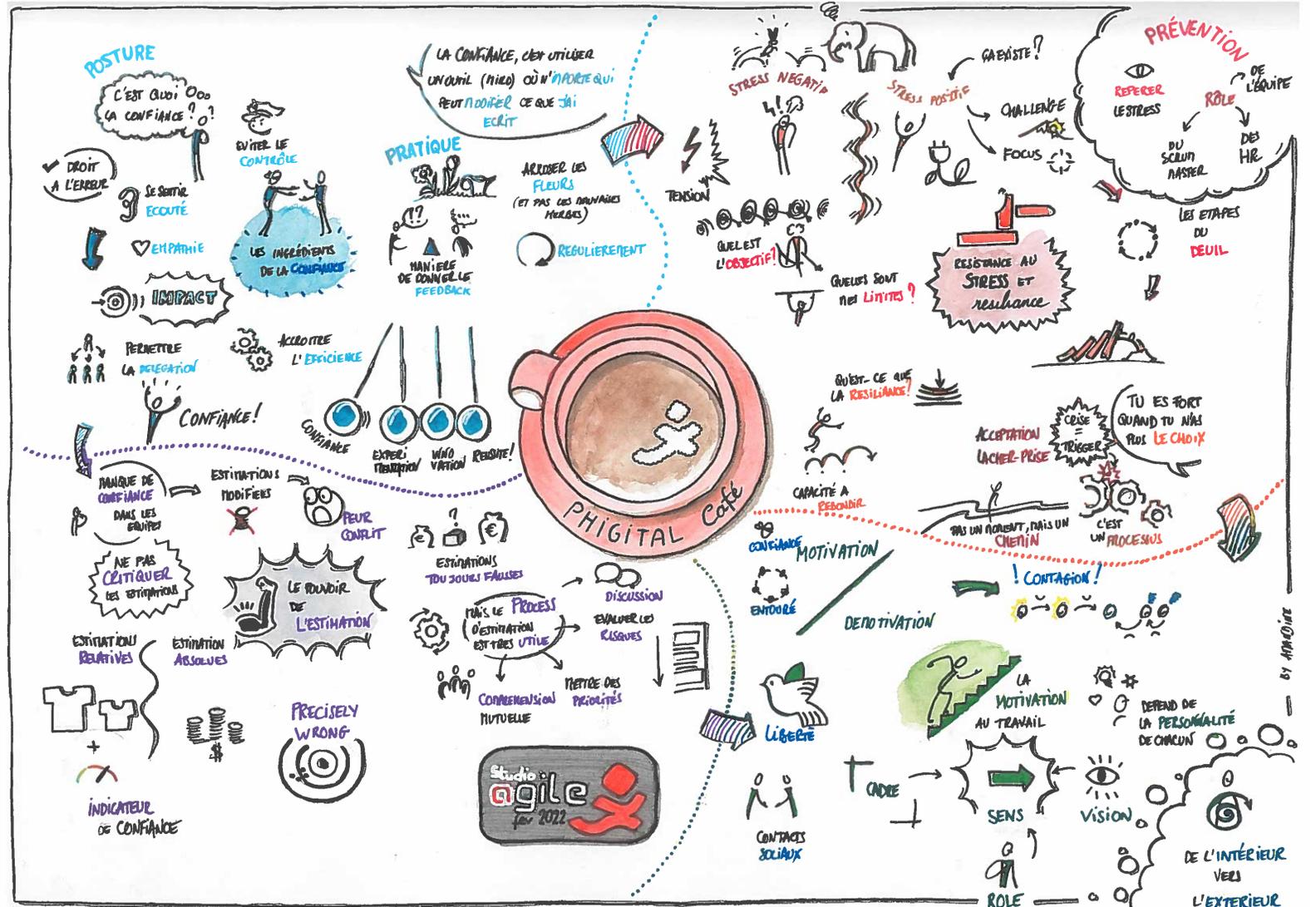
EMULATION & PEER PRESSURE
REGULATES THE SYSTEM BETTER
THAN HIERARCHIES EVER COULD
FREDERIC LALOUX
[REINVENTING ORGANIZATIONS]

#4 CHOOSE THE RIGHT
PRODUCT OWNERS

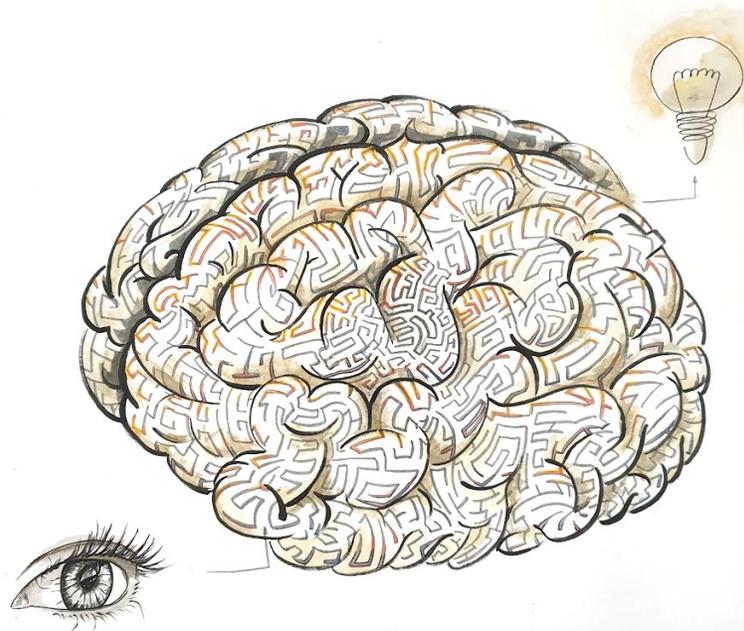


La voix du Studio

Pratique & Posture



NOUS NE VOYONS PAS LE MONDE
TEL QU'IL EST



MAIS PLUTÔT
TEL QUE NOUS SOMMES

Notre cerveau nous joue des tours

Albert Moukheiber



Heuristiques
&
Biais cognitifs

La Neuroéconomie ou le développement de la culture de la confiance

Paul Zak



Reconnaissance des succès

Etre tout ce que l'on est

Autonomie

Auto-détermination

Relations

Développement personnel

Transparence

Objectifs atteignables

La confiance à travers les styles de management



INTÉGRATIF



RATIONNEL



POUVOIR



PLURALISTE



CONFORMISME



FUSION

Directeur
1950

Process
Manager
1973

Leader
Coach
2005

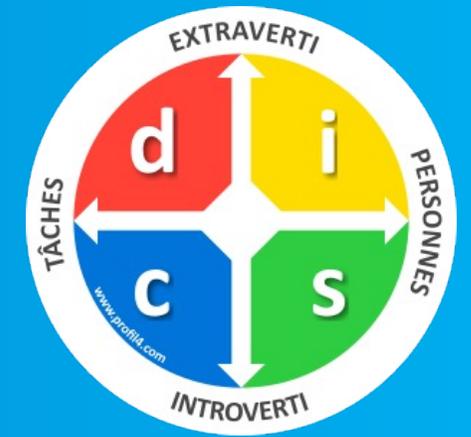
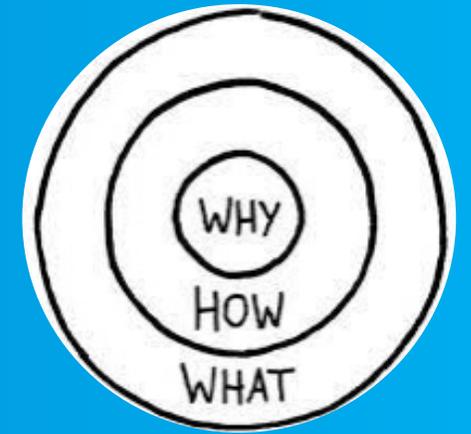
Networker
2015

Les 4 dimensions de l'être humain



Corps
Coeur
Mental
Raison d'être

Sources de confiance



Tips & Tricks

Objectifs
atteignables

SMART
Specific
Measurable
Achievable
Realistic
Time-boxed

Développement
personnel

IGROW
Issue
Goal
Reality
Option
Will

Dialogue ouvert

IDESC²
Intention positive
Décrire
Exprimer
Solutions
Conséquences
Contrat