

Une équipe au top avec le modèle

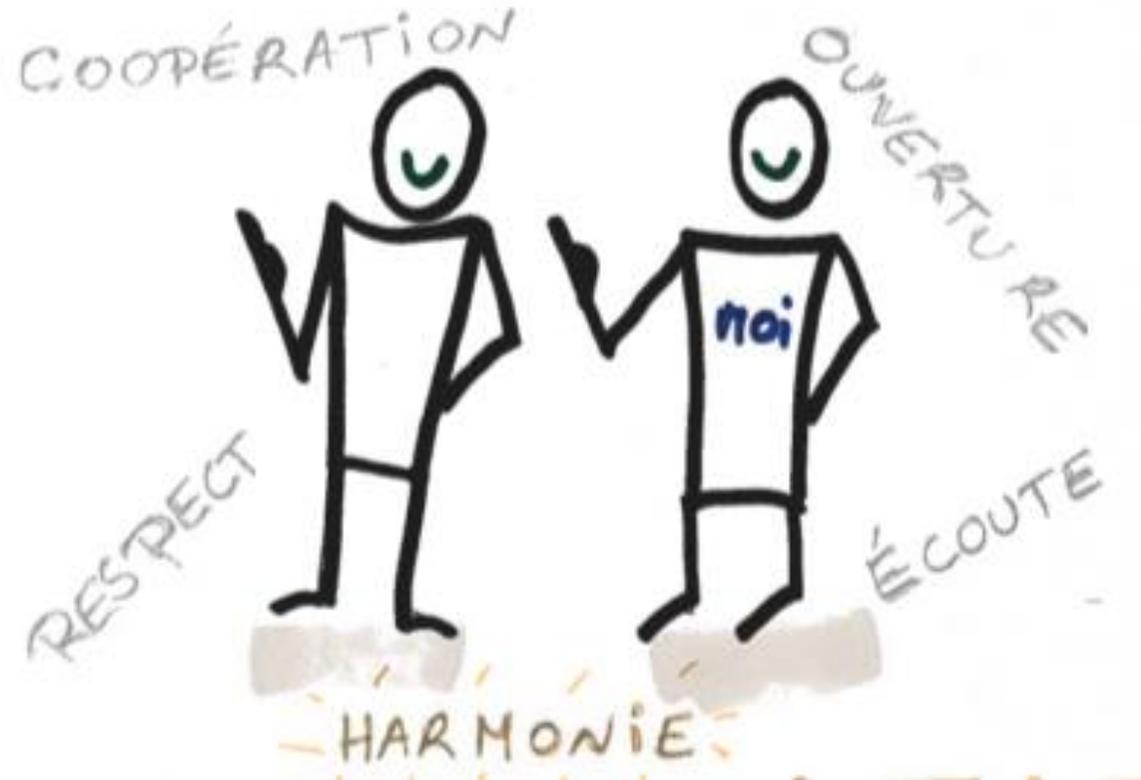


Kielbowicz Hélène
Body Anne

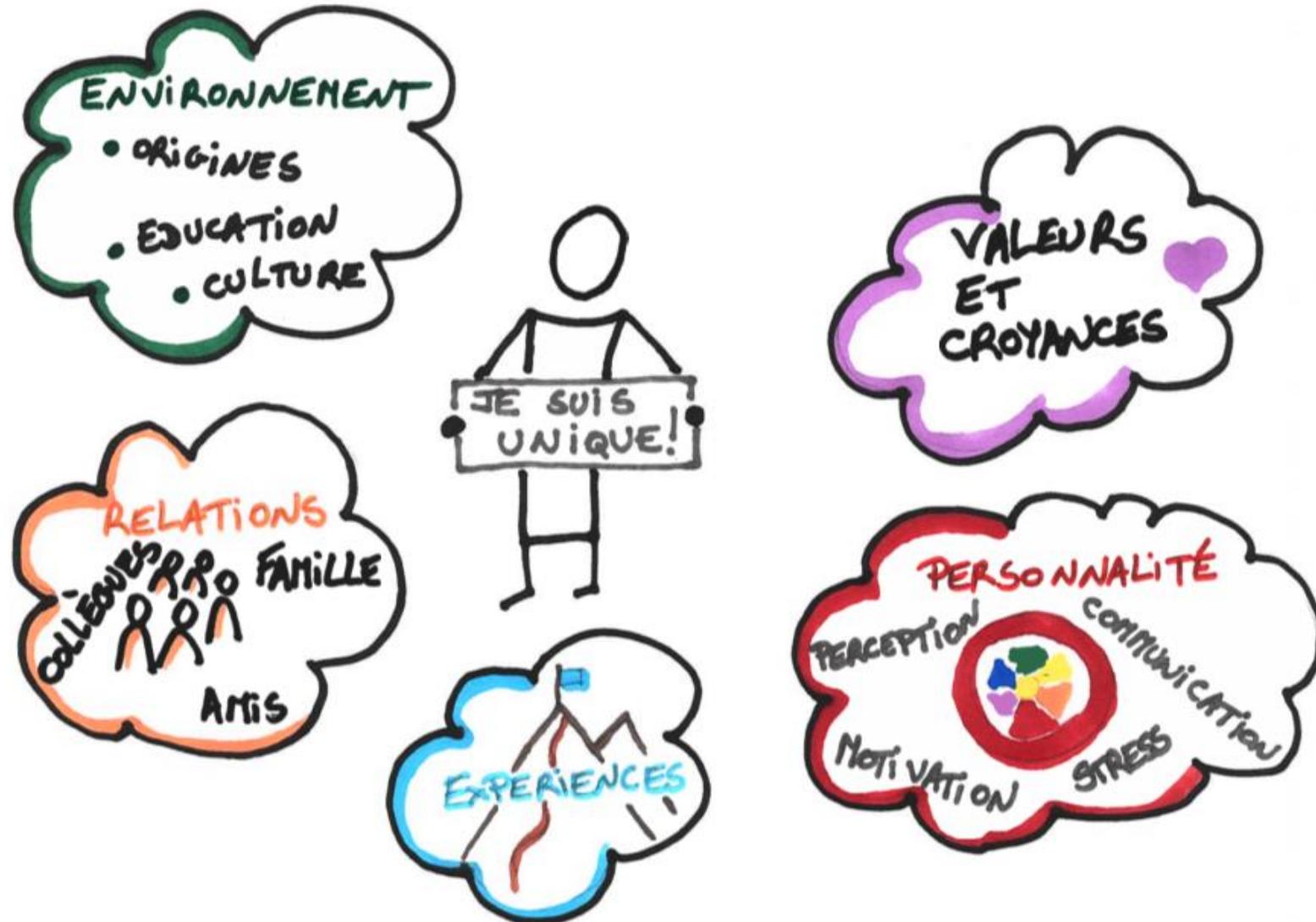


Selon vous,
qu'est-ce qui fait
qu'une équipe
fonctionne bien ?

Selon vous,
qu'est-ce qui fait
qu'une équipe
fonctionne bien ?



Identité vs personnalité



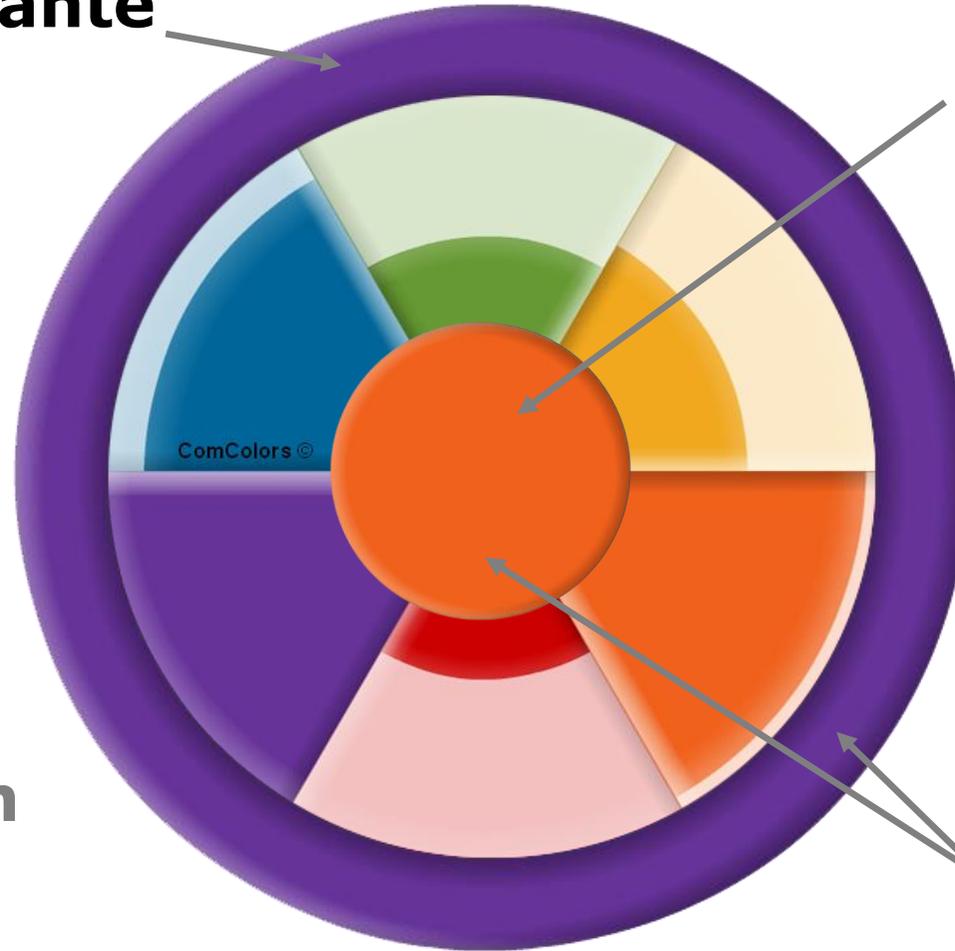
Les couleurs de la personnalité

Couleur dominante

Motivation permanente

Mode de perception du monde

Mode de communication naturelle

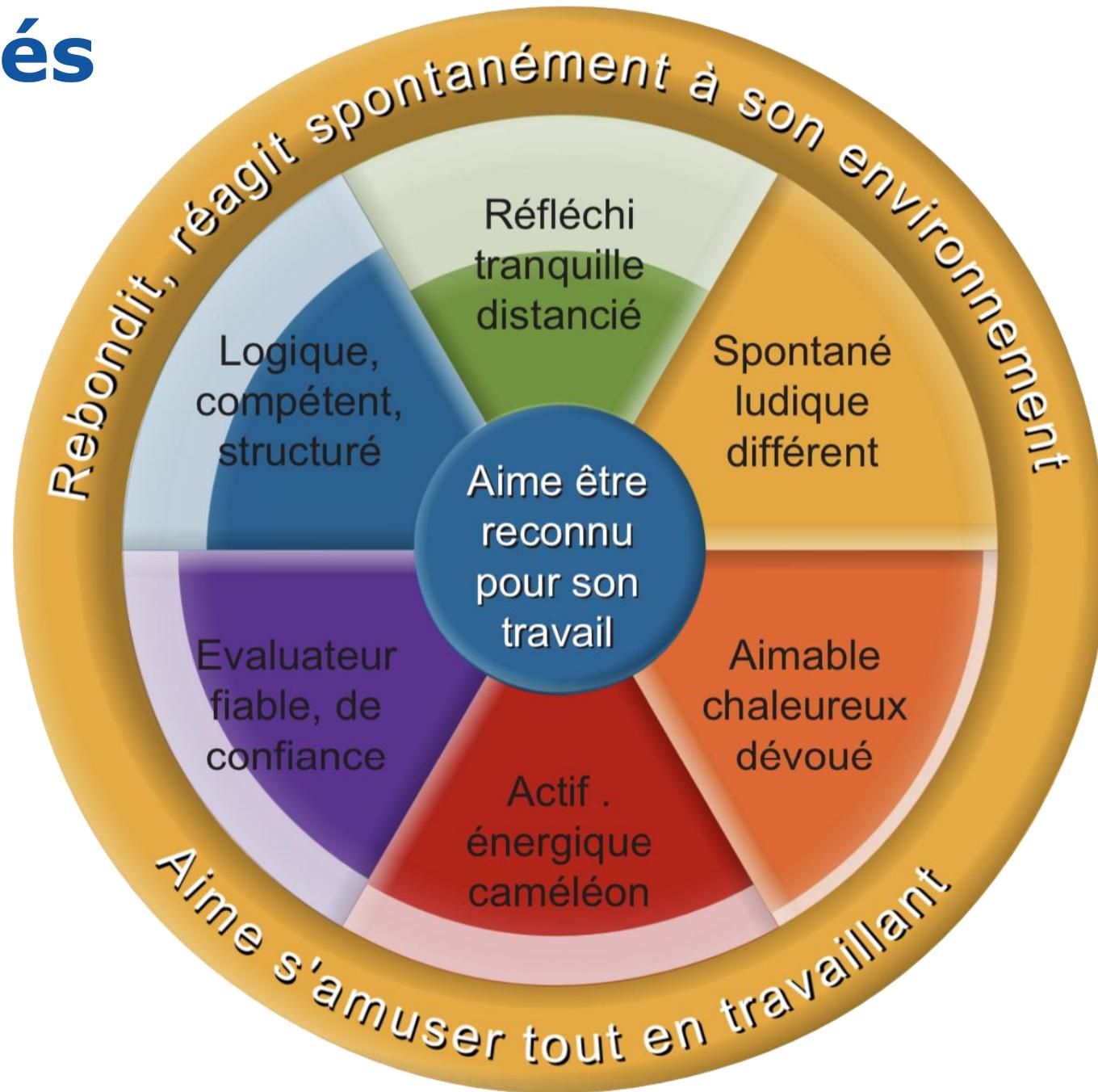


Couleur secondaire

Motivation actuelle

Comportements Sous stress

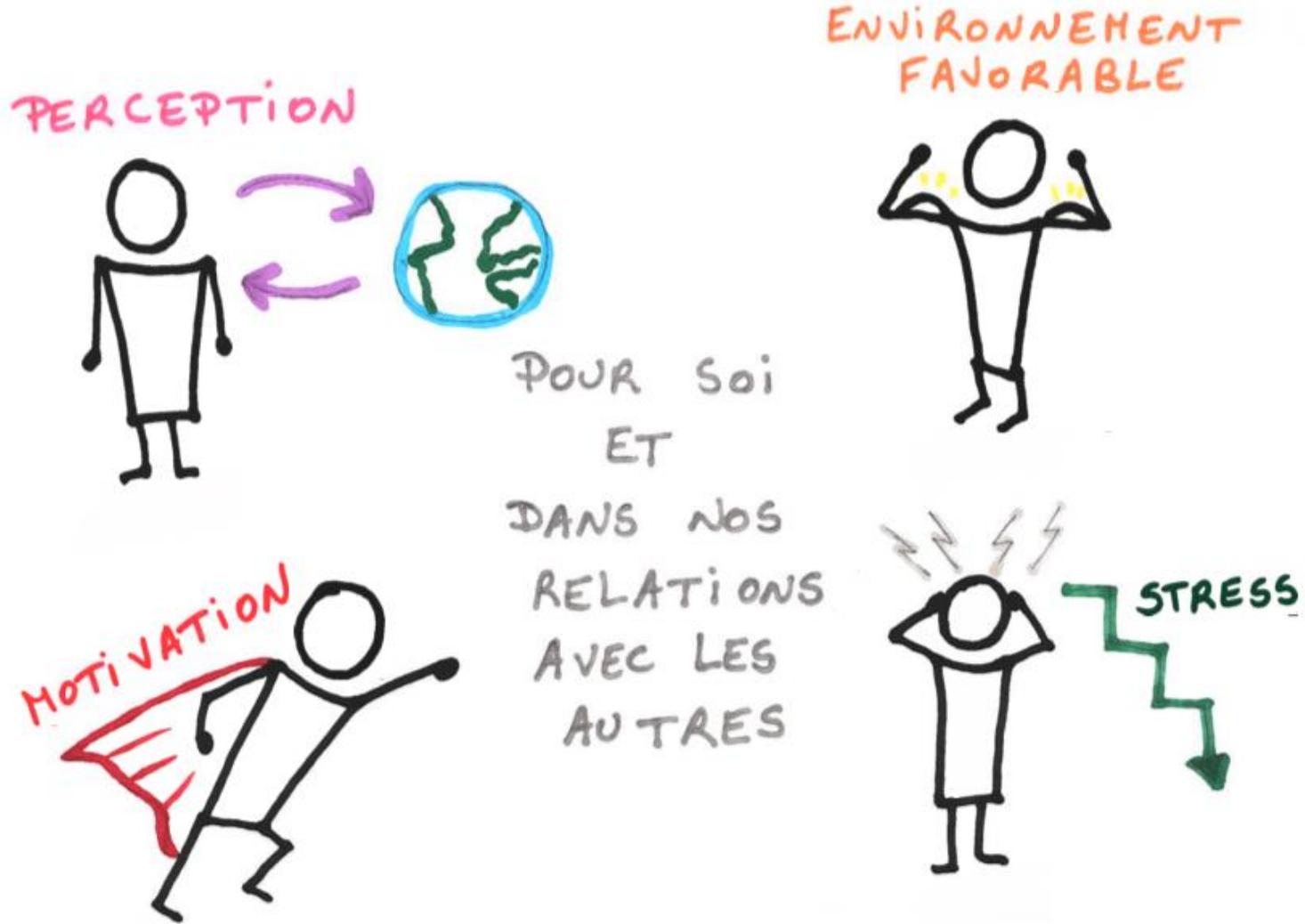
Qualités



Objectifs du modèle

- Mieux se connaître
- Comprendre la dynamique des six couleurs de la personnalité
- Savoir faire passer son message
- Améliorer ses relations
- Connaître les liens entre motivations et conflits
- Mieux gérer son temps et son potentiel

Les concepts



La motivation

La motivation pour chaque couleur

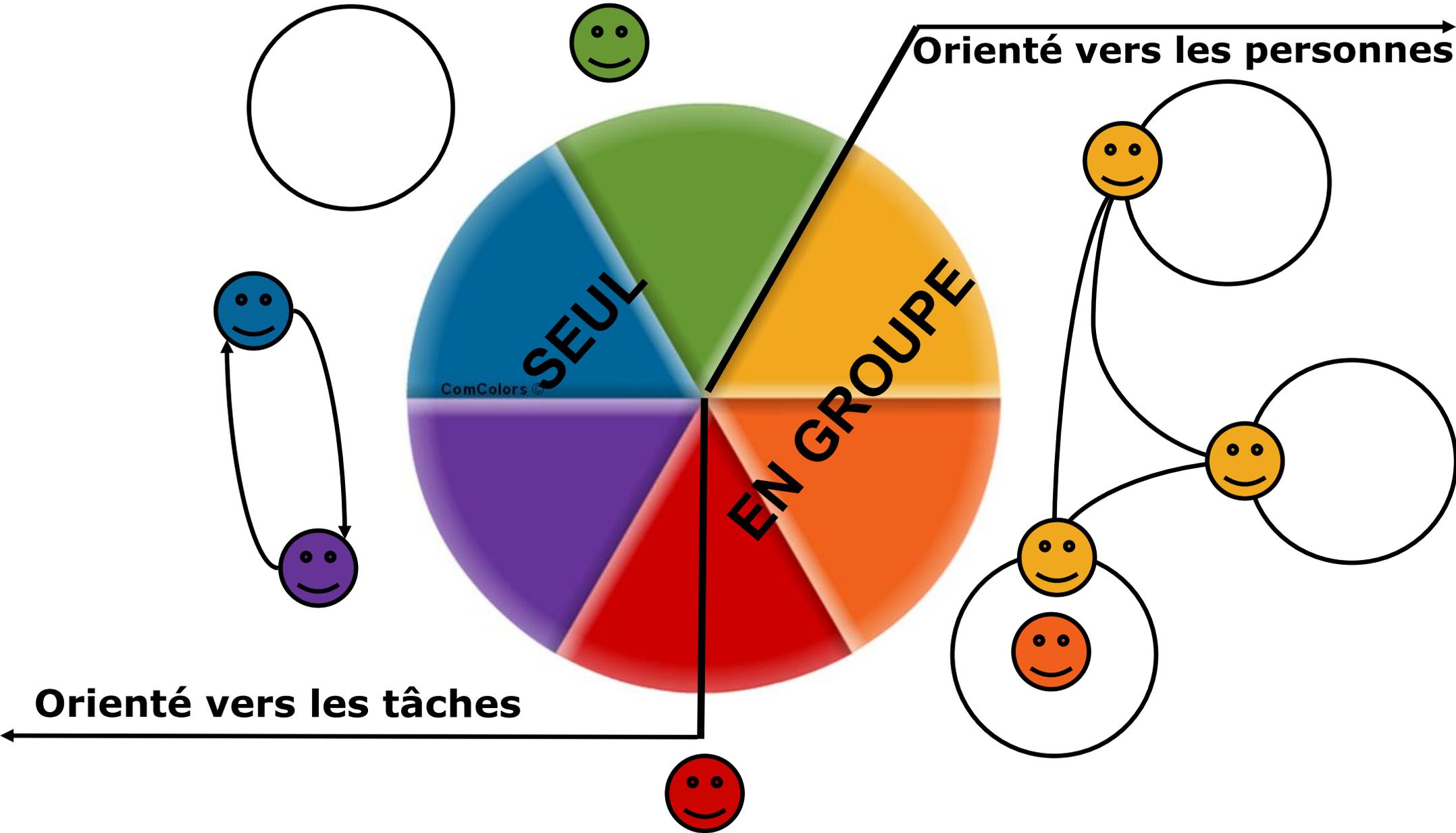


L' environnement favorable

ENVIRONNEMENT
FAVORABLE



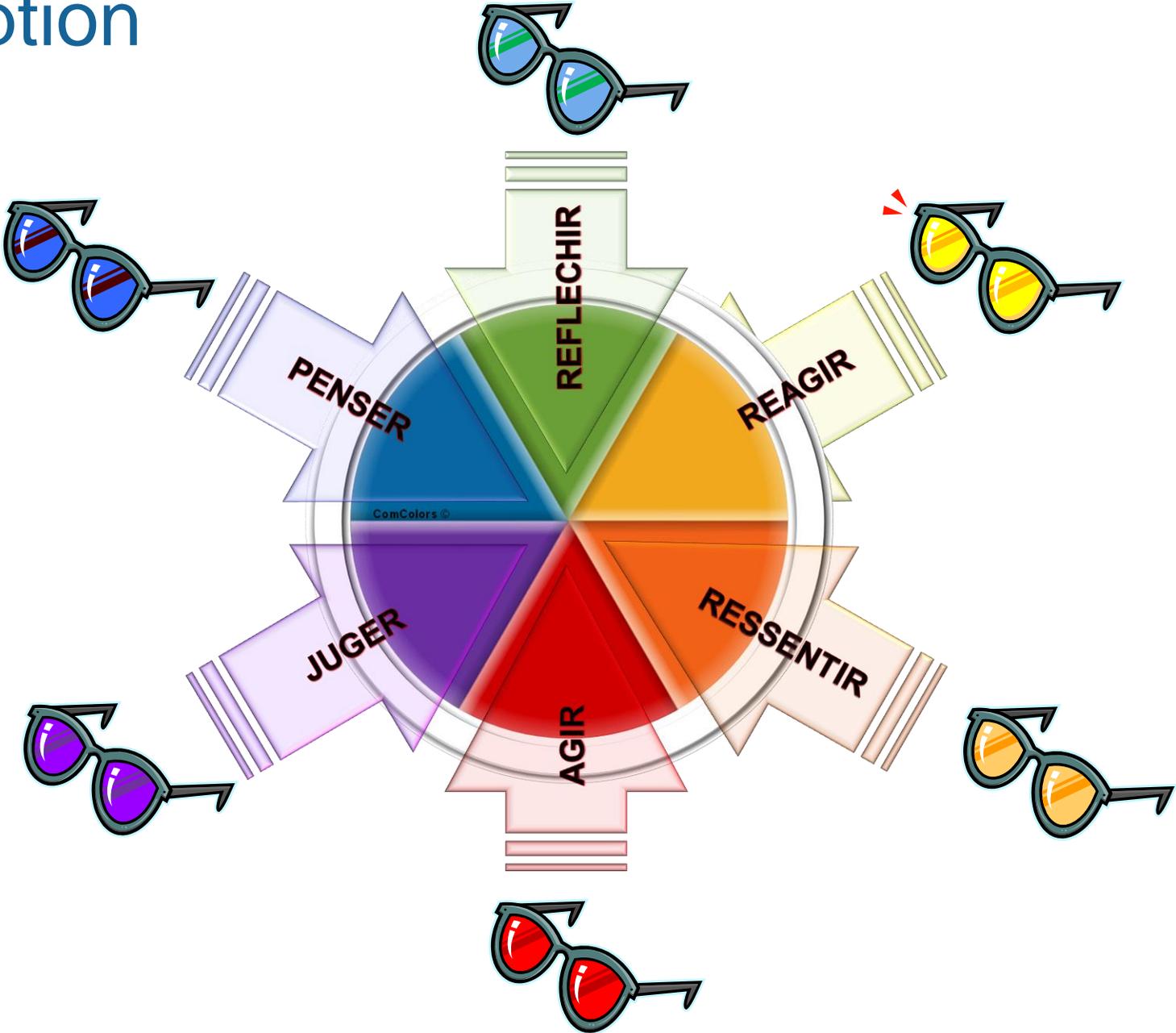
L'environnement favorable



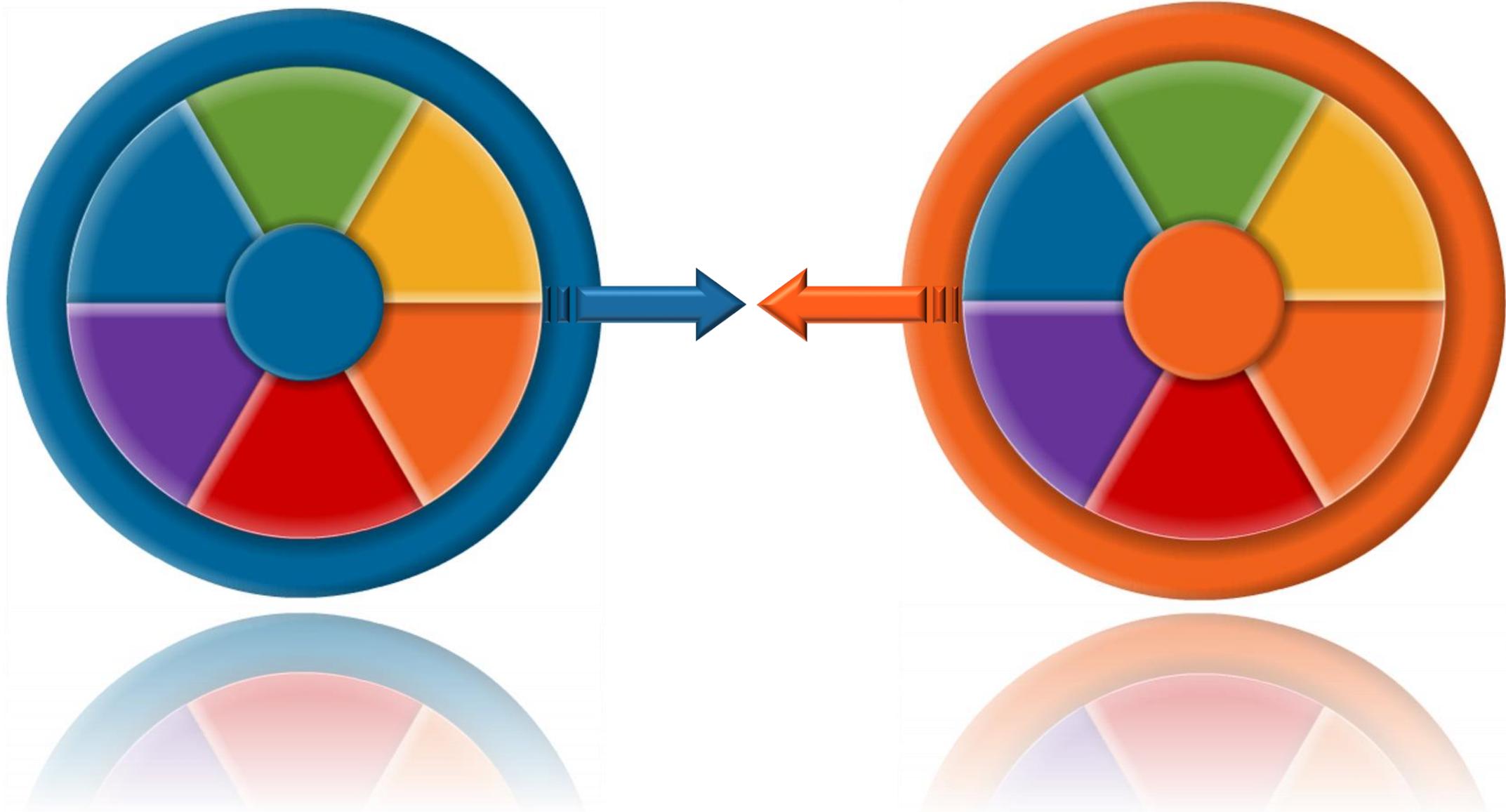
Les filtres de perception



Perception



Communication





KIELBO



KIELBO

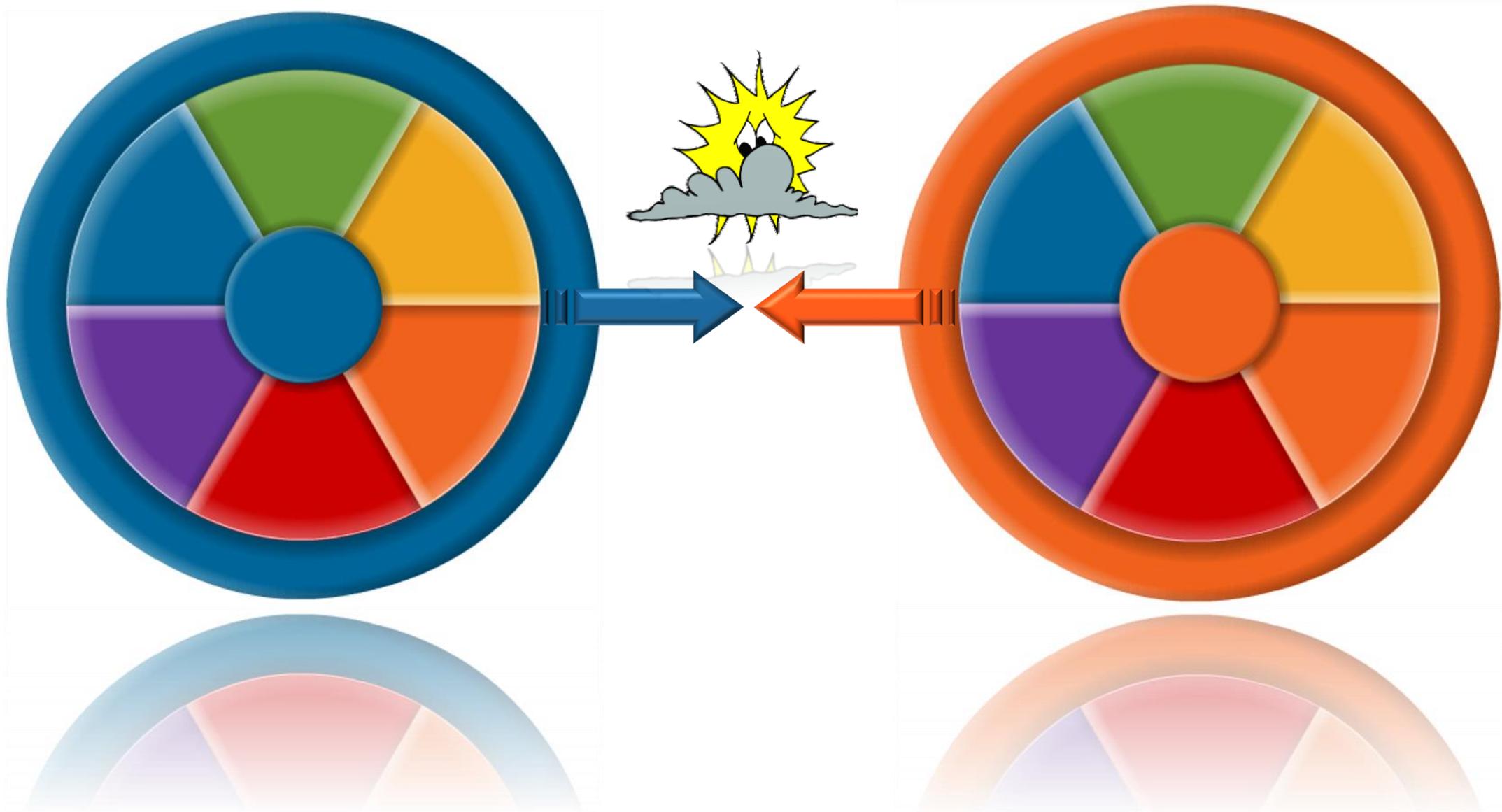


Kiril



U:CL 4-

Communication difficile





KIELBO



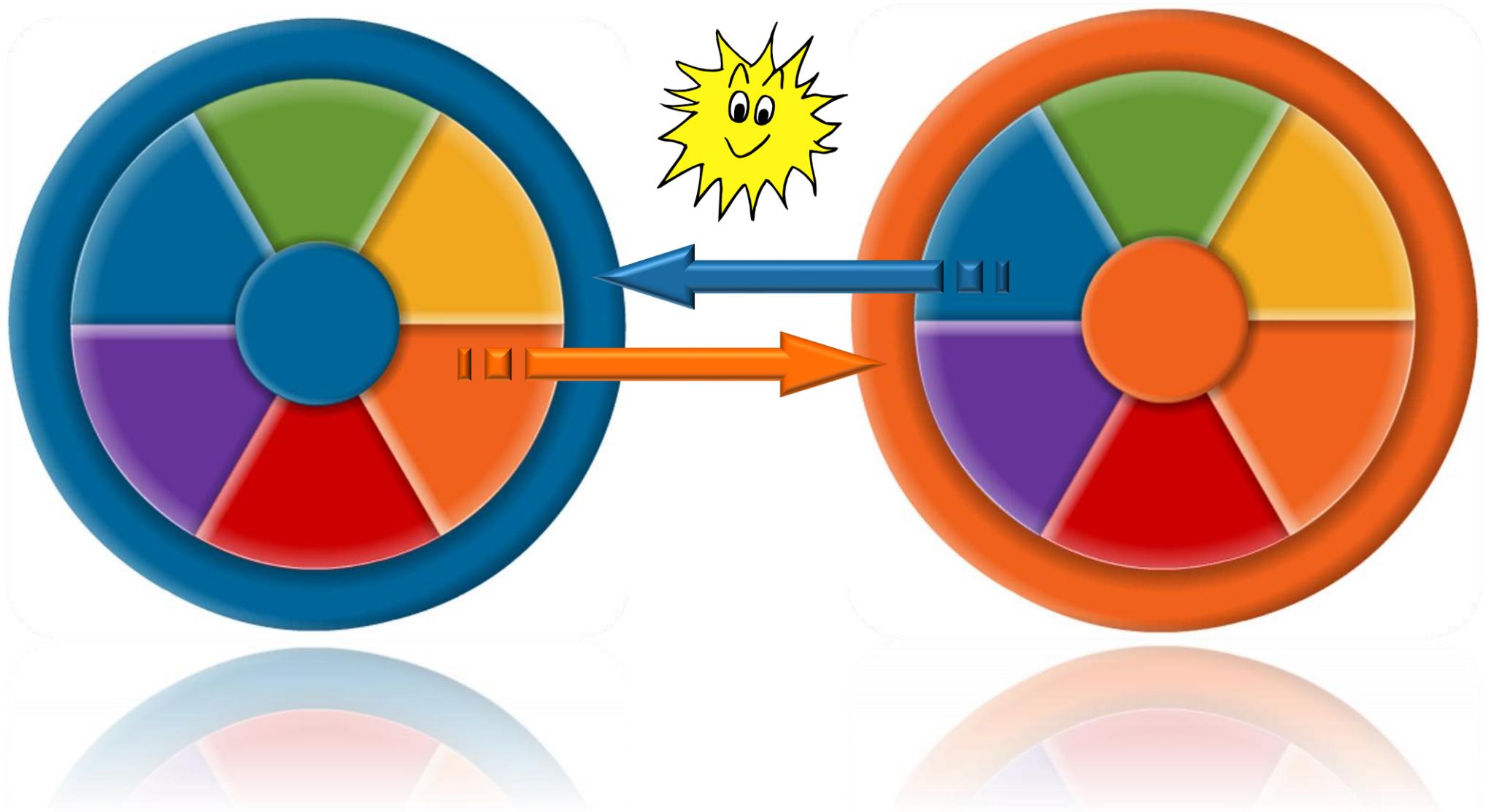
KIELBO



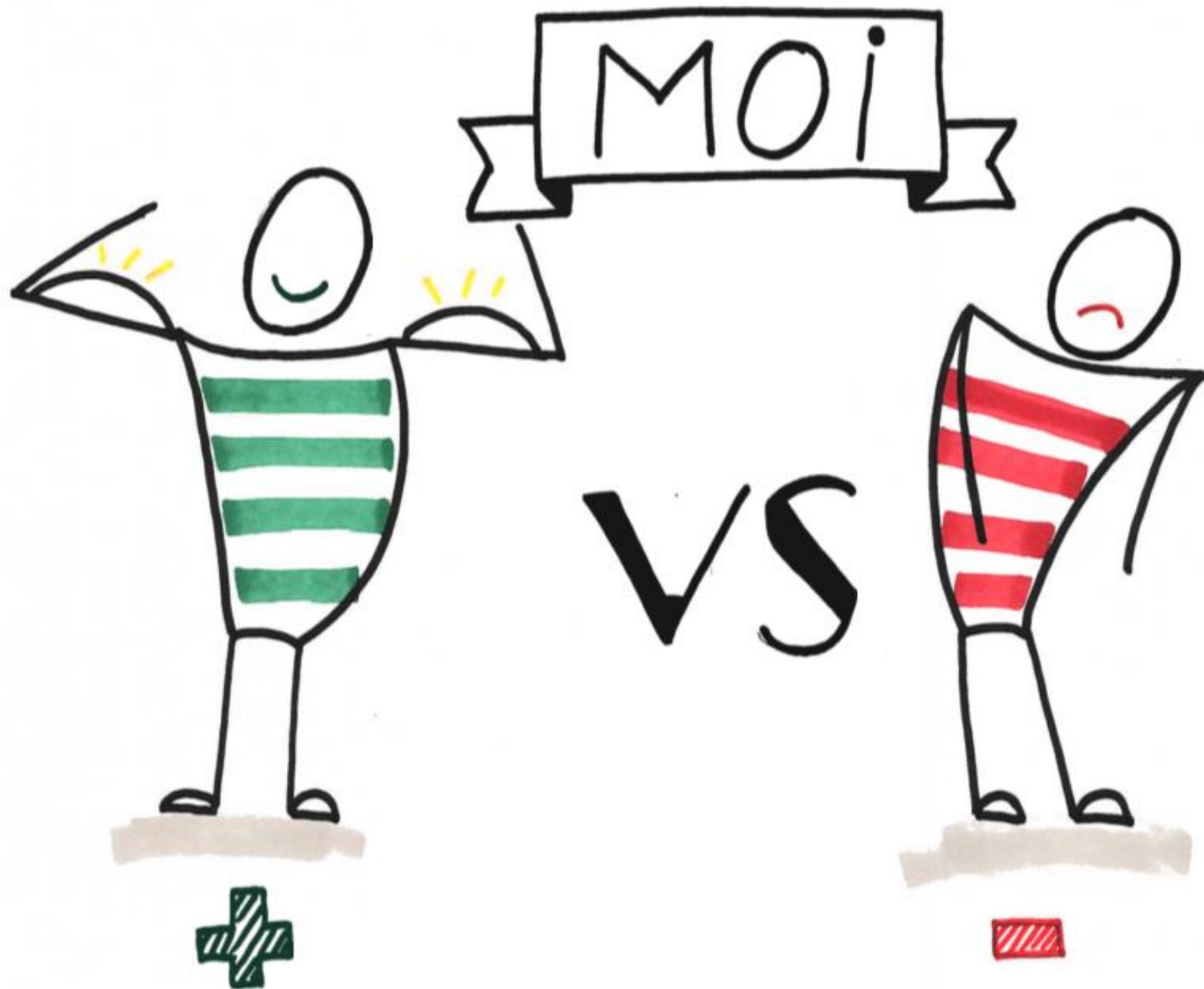


W: CIA

Communication fluide



Les comportements sous stress



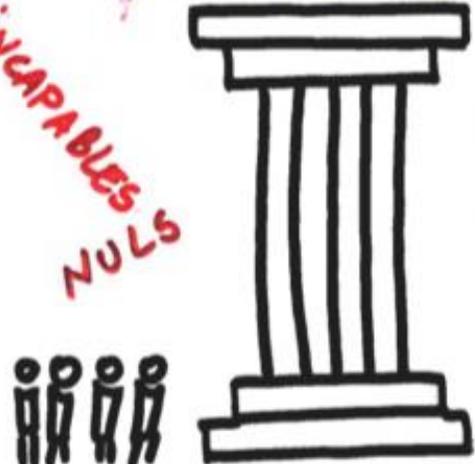
LES AUTRES

TOP
SUPER
BRAVO



VS

INCAPABLES
NULS



POSITIONS
DE
VIE

LES AUTRES



MOI

SUPÉRIORITÉ



JE SUIS MEILLEUR QUE TOI!

COOPÉRATION



OUVERTURE

RESPECT

ÉCOUTE

HARMONIE

DÉFAITISME



RIEN NE VAUT LA PEINE

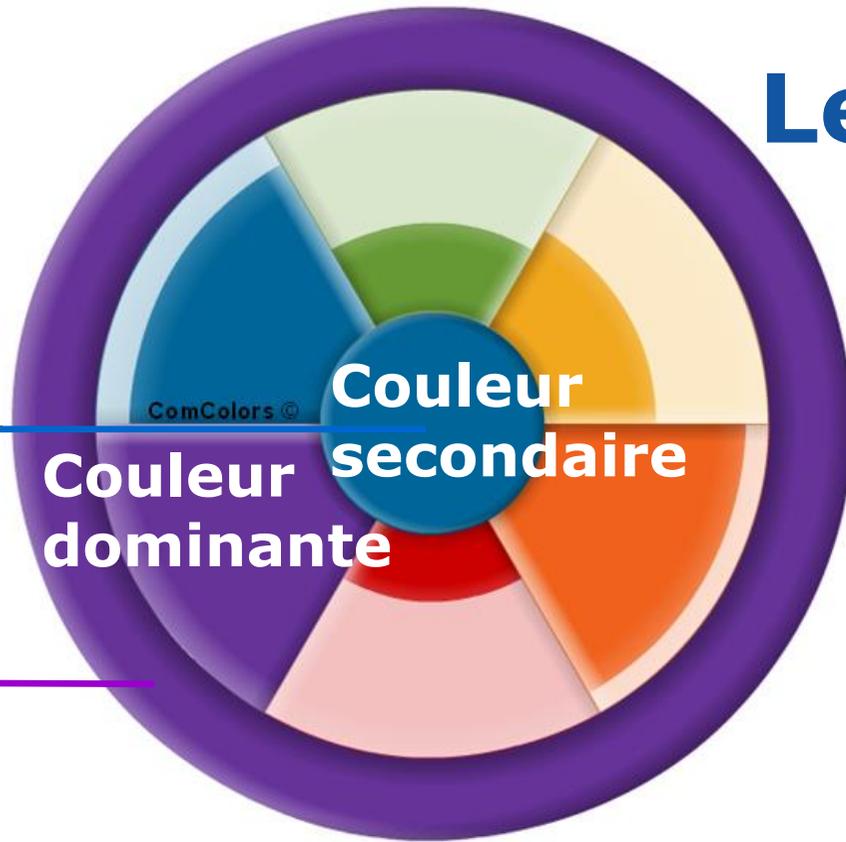


INFÉRIORITÉ



JE NE SUIS PAS À LA HAUTEUR

Les comportements sous stress



Comportements conditionnels

+, + si j'atteins mon niveau d'exigence

et +, + si tu atteins mon niveau d'exigence

+, + si je trouve une solution .. et vite

+, + si je réponds aux désirs des autres avant les miens

+, + si je suis perfectionniste

+, + si je ne montre pas mes sentiments et mes difficultés

+, + si je râle et que tout me paraît une montagne



Comportements conflictuels

Impose ses convictions

Explose, fait beaucoup de bruit

Commet des erreurs, culpabilise

Se met en colère (frustrée) et fait les choses à la place des autres

N'arrive plus à décider (maintenant)

Dos au mur, il rejette la faute

Envie d'en savoir plus ?

Formations et ateliers ComColors

- A la demande (FR, EN, NL)
- En intra-entreprise
- Formations et ateliers ciblés sur les besoins :
 - Cohésion d'équipe
 - Communication
 - Gestion du stress
 - Motivation

